

## Les principes directeurs andragogiques

### 1. Etre à l'écoute des personnes en formation

- Nous prenons en compte les besoins et les attentes des apprenants et adaptons nos approches pédagogiques en fonction de leur profil.

### 2. Construire la formation sur la base des connaissances et de l'expérience des personnes en formation.

- Nous favorisons l'évolution des connaissances et des représentations préalables des apprenants.
- Nous prenons en compte l'expérience professionnelle et personnelle de chaque apprenant, afin d'enrichir les situations d'apprentissage.

### 3. Favoriser l'interactivité à partir des méthodes d'enseignement qui encouragent le respect, l'écoute et la tolérance

- Nos méthodes d'enseignement favorisent la démarche réflexive et les échanges entre les apprenants et le formateur.

### 4. Faciliter l'apprentissage

- Nous mettons l'apprenant au centre du processus d'apprentissage grâce à une approche participative et des méthodes actives.
- Nos contenus sont structurés et accessibles parce qu'ils sont progressifs et adaptables au rythme des apprenants.
- Nous mobilisons la dynamique et l'intelligence collective du groupe.

### 5. Promouvoir l'acquisition, l'intégration et le maintien des connaissances

- Nos techniques d'apprentissage s'incrivent dans une dynamique de co-construction de la connaissance, ce qui permet une valorisation du potentiel d'apprentissage de chacun-e.
- Nous évaluons les connaissances et les compétences, afin de permettre à l'apprenant de se situer dans son parcours de formation.

### 6. Respecter la personne en formation

- Nous reconnaissons chacun des apprenants dans sa singularité.
- Nous garantissons la confidentialité des échanges.
- Nous sommes attentifs et bienveillants à l'égard de tous.